

PROFISSIONAL ATUALIZADO, SINÔNIMO DE PROFISSIONAL BEM PREPARADO!



Ainda não foi inventada uma fórmula mágica para o sucesso e certamente isso não ocorrerá. Muitas pessoas aconselham determinados caminhos e ações a serem seguidas, mas é importante sempre se lembrar de que cada um de nós possui características próprias, portanto o que é bom para um pode não ser para outro.

Cada profissional investe na sua própria carreira e cria suas oportunidades! Mas deve-se ter cuidado com as escolhas. Esteja atento às suas opções, perceba se estão lhe trazendo benefícios e resultados. Existem coisas que não temos controle e que não podemos influenciar, mas grande parte de sua carreira se posiciona em um patamar de acordo com as opções que você fez. Muitos decidiram parar de estudar, deixaram para depois sua qualificação profissional e agora sofrem a consequência de ter dificuldade para encontrar trabalho. Neste aspecto o mercado é cruel.

Não há como negar, o mercado valoriza o profissional bem preparado e atualizado.



Objetivos, persistência e sucesso

Existem princípios que podem ajudar a definir bem um objetivo, por isso é importante observá-los. Vejamos alguns elementos importantes nesse contexto e que podem fazer muita diferença!

Formulação do objetivo: escolha de palavras positivas. Pode parecer bobagem, mas isso traz bons resultados.

Projeção do futuro: pondere sobre como será sua atitude após a conquista do objetivo.

Adequação do objetivo: quando se define um objetivo é preciso lembrar que ele tem que estar adaptado e ajustado às necessidades e ao foco do que pretendemos atingir.

Ética: faça uma análise, determine se o objetivo traçado é ético ou não. Mentalmente, coloque-se no lugar das pessoas que serão afetadas.

Clareza: se você define um objetivo, especifique os detalhes.

Ao formular seus objetivos, verifique se eles dependem ou estão em conflito com o de outros.

Não criação de conflitos entre objetivos.



Faça um teste e veja como você lida com as críticas

A maior dificuldade não está em persuadir as pessoas a aceitar novas ideias, mas em persuadi-las a abandonar as antigas ou a suportar uma crítica com serenidade. Nesse momento, responda às questões abaixo e reflita como está sua carreira e o modo como vê as críticas que recebe.

- 1) Qual o seu grau de satisfação no trabalho? Atribua uma nota de zero a dez.
- 2) Em relação ao ano passado, você se sente mais feliz, igualmente feliz ou menos feliz?
- 3) Você sabe como seu trabalho beneficia o cliente (não, um pouco, mais ou menos, bastante, totalmente)?

As respostas dadas possibilitam que você se veja com mais clareza. Muitas vezes recebemos críticas e achamos que a “culpa” é do outro. Mas, olhando as respostas que demos, podemos concluir se estamos insatisfeitos com o trabalho e se as críticas são mesmo pertinentes.

